

介護職員等特定処遇改善加算における具体的な取り組みについて

ライフケアガーデン熱川では、2019年10月から「介護職員等特定処遇改善加算Ⅰ」を算定しており、具体的な取り組みについては下記の通り職場環境整備を行っております。

1. 資質の向上

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援をしております。
- ・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動した処遇改善を行っております。

2. 労働環境・処遇の改善

- ・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備をしております。
- ・健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室等の整備をしております。

3. その他

- ・障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフトに配慮をしております。
- ・非正規職員から正規職員への転換を推進しております。